
VERLOFREGLEMENT VIR PREDIKANTE

1. Gewone verlof

- 1.1 Die predikant mag, met toestemming van die kerkraad of opsighoudende liggaam en waar van toepassing in oorleg met die konsulent, jaarliks 42 kalenderdae verlof neem.
- 1.2 Die 42 kalenderdae mag hoogstens 6 Sondae insluit en alle openbare vakansie-dae wat daarbinne val, word ingetel.
- 1.3 Die volledige verlof moet behoudens 1.5 jaarliks geneem word.
- 1.4 Verlof is nie van een standplaas na 'n volgende standplaas oordraagbaar nie.
- 1.5 Slegs met toestemming van die betrokke kerkraad of opsighoudende liggaam en waar van toepassing in oorleg met die konsulent, mag 21 dae per jaar opgehoop word tot 'n maksimum van 42 dae. 'n Predikant mag dus slegs nie-statutêre verlof ophoop
- 1.6 Verlof en/of opgehoopte verlof moet sover as moontlik aaneenlopend geneem word.
- 1.7 Enige verlof wat 'n predikant neem, sal eers die statutêre voorgeskrewe verlof van 21 dae per 12 maande wees, wat die predikant moet neem en daarna die verlof wat kragtens hierdie reglement toegestaan word en wat meer is as die statutêre voorgeskrewe verlof. Behalwe waar wetgewing anders bepaal, kan 'n predikant slegs verlof afkoop by die aanvaarding van 'n beroep, aanvaarding van emeritaat, opheffing van 'n standplaas, verandering van lewenstaat, losmaking uit 'n standplaas en mediese ongeskiktheid. Verlofkrediete word uitbetaal teen pakketwaarde. Verlof kan in alle gevalle alleen afgekoop word met toestemming van die kerkraad of opsighoudende liggaam en in oorleg met die ringskommissie of opsighoudende liggaam.

2. Studieverlof

- 2.1 Verlof vir verdere formele studie in die teologie of ander rigting soos deur die Kommissie van die Algemene Kerkvergadering goedgekeur, mag toegestaan word by aansoek vir tydperke van
 - (i) altesaam 90 dae of minder in 'n siklus van drie jaar in oorleg met die kerkraad, die konsulent en die ringskommissie of opsighoudende liggaam met behoud van volle versorgingsvoordele
 - (ii) altesame 180 dae of minder, maar meer as 90 dae, in 'n siklus van drie jaar in oorleg met die kerkraad, die konsulent en die ringskommissie of opsighoudende liggaam met behoud van -gedeeltelike versorgingsvoordele ten opsigte van die traktementskomponent

- (iii) langer as 180 dae in 'n siklus van drie jaar in oorleg met die kerkraad, die ringskommissie of opsighoudende liggaam, en die Kommissie van die Algemene Kerkvergadering met losmaking uit die standplaas en verlies van versorgingsvoordele.

2.2 Studieresultate word soos volg voorgelê:

- (i) Drie maandeliks in die geval van 2.1 (i) en (ii) aan die kerkraad vir beoordeling en verslag aan die Kommissie van die Algemene Kerkvergadering.
- (ii) Ses maandeliks in die geval van 2.1 (iii) aan die Kommissie van die Algemene Kerkvergadering vir beoordeling.

2.3 Indien bevredigende studieresultate nie voorgelê word nie, kan die kerkraad in die geval van 2.1 (i) en (ii), op advies van die Kommissie van die Algemene Kerkvergadering, en in die geval van 2.1 (iii), die Kommissie van die Algemene Kerkvergadering self, die studieverlof kanselleer.

2.4 'n Predikant wat langer as 180 dae met studieverlof is en van sy standplaas losgemaak is, is nie beroepbaar nie. Beroepe wat op sodanige kandidate uitgebring word, is nietig en van geen krag nie. Hy doen aansoek by die Kommissie van die Algemene Kerkvergadering om beroepbaar gestel te word sodra hy sy studie voltooi of gestaak het.

3. **Kraamverlof**

'n Swanger predikant is geregtig op 4 opeenvolgende maande kraamverlof per bevalling. Die kraamverlof neem in aanvang vier weke voor die verwagte datum van geboorte van die baba, of soos anders tussen die predikant, die kerkraad en die ringskommissie of opsighoudende liggaam ooreengekom word. 'n Predikant wat geboorte geskenk het, mag nie begin werk binne 6 weke vanaf die datum van geboorte van die baba nie. Die predikant moet ten minste 4 weke voordat sy kraamverlof wil neem, die kerkraad, die ringskommissie of opsighoudende liggaam skriftelik daarvan in kennis stel. Vir die 4 maande kraamverlof is die predikant geregtig op 50% van haar totale vergoeding, uitgesluit reistoelaes, in die lig daarvan dat die predikant ook geregtig is om kraamvoordele van die Werkloosheidsversekeringsfonds te eis. 'n Predikant kwalifiseer vir kraamverlof vanaf die datum wat die predikant beroep is. Kraamverlof kan met vakansieverlof verleng word, indien die kerkraad of opsighoudende liggaam daartoe instem.

4. **Siekteverlof**

4.1 Predikante is geregtig op 42 kalenderdae siekteverlof met volle versorging gedurende elke tydperk van 36 agtereenvolgende maande vanaf die eerste keer wat die predikant toegelaat is tot die evangeliebediening of die datum van hertoelating vir welke rede ookal, watter datum die laaste is en so 'n predikant in 'n standplaas bevestig is. Waar moontlik moet die predikant die siekteverlof reël in oorleg met die kerkraad of opsighoudende liggaam en die konsulent.

4.2 Indien die predikant as gevolg van siekte meer as 42 kalenderdae, soos bedoel in Reglement 4.1, siekteverlof benodig, kan 'n langer periode en die voorwaardes

waaronder so 'n langer periode toegestaan word, gereël word met die kerkraad of opsighoudende liggaam wat die ringskommissie en die konsulent moet raadpleeg.

4.3 Indien 'n predikant langer as 7 kalenderdae aaneenlopend siekteverlof neem, moet die predikante so gou as wat redelik moontlik is, 'n mediese sertifikaat aan die kerkraad of opsighoudende liggaam voorlê. Indien die predikant versuim om binne 7 kalenderdae 'n mediese sertifikaat voor te lê, nadat so 'n versoek deur die kerkraad of opsighoudende liggaam gerig is, is die kerkraad of opsighoudende liggaam, na oorlegpleging met die ringskommissie, nie verplig om die predikant te versorg vir daardie periode wat verlof geneem is sonder die voorlegging van 'n mediese sertifikaat nie.

4.4 Indien 'n predikant langer as 7 dae siekteverlof neem, moet die Administrateur daarvan in kennis gestel word met die oog op die deurgae van die inligting na die Versekeraar indien daar moontlik later 'n ongeskiktheidseis mag ontstaan.

5. **Langverlof**

5.1 Benewens gewone verlof is 'n predikant geregtig op langverlof met volle versorgingsvoordele van 42 aaneenlopende dae aan die einde van elke termyn van 5 jaar diens in dieselfde standplaas.

5.2 Langverlof word gereël met die toestemming van die kerkraad of opsighoudende liggaam en in oorleg met die konsulent en die ringskommissie.

5.3 Langverlof is nie uitkoopbaar, oploopbaar of oordraagbaar na 'n volgende standplaas nie en moet binne **een** jaar na kwalifisering daarvoor, geneem word.

5.4 Langverlof mag aaneenlopend met gewone verlof geneem word, mits die totale tydperk van die verlof nie 90 dae oorskry nie.

5.5 By die opheffing van 'n standplaas, verandering van lewenstaat, losmaking van die standplaas, ontheffing uit die amp, mediese ongeskiktheid en emeritaataanvaarding, verval die voorreg van langverlof.

6. **Spesiale verlof**

6.1 Menslikheidsverlof kan in buitengewone omstandighede, soos by ernstige siekte of die dood van 'n gesinslid of ouer, broer of suster, of in die geval van ernstige gesinsprobleme, deur die kerkraad of opsighoudende liggaam aan 'n predikant toegestaan word tot 'n maksimum van twee weke met behoud van versorgingsvoordele.

6.2 Menslikheidsverlof van langer as twee weke kan in buitengewone omstandighede deur die Kommissie van die Algemene Kerkvergadering na oorleg met die kerkraad of opsighoudende liggaam aan 'n predikant toegestaan word tot 'n maksimum van drie maande met behoud van versorgingsvoordele.

6.3 Verpligte verlof kan in buitengewone omstandighede slegs soos en deur die Kommissie van die Algemene Kerkvergadering vasgestel, aan 'n predikant toegestaan

word vir 'n minimum tydperk van drie maande en 'n maksimum tydperk van ses maande, met sodanige voordele wat die Kommissie van die Algemene Kerkvergadering billik mag ag.

7. **Verlofregister**

7.1 Alle verlof wat geneem word, word in 'n verlofregister aangeteken wat sesmaandeliks deur die kerkraad en jaarliks deur die ringsvergadering of opsighoudende liggaam gekontroleer word.

7.2 Waar verlof, van welke aard ook al, vir langer as agtien weke in 'n kalenderjaar geneem word, word dit in oorleg met die toepaslikebykomende vergadering geneem, met dien verstande dat geen verlof vir langer as twaalf weke aaneenlopend mag wees nie.

7.3 Toestemming aan 'n predikant om verlof op te hoop word in die notule van die kerkraadsvergadering en in die Verlofregister aangeteken.

7.4 In die laaste jaar voor emeritaataanvaarding word geen langverlof of studieverlof geneem nie.

8. **Algemeen**

Hierdie verlofreglement moet saamgelees word met die Kerkordelik voorgeskrewe brief wat die versorgingsvoordele uiteensit. Indien daar 'n botsing is tussen die brief en hierdie reglement, sal die bepalings van die Reglement voorgaan.

--- oOo ---